

- با درود و ادای احترام به محمدرضا شجریان و همدردی و همبستگی با خانواده این استاد آواز ایران و خواننده آهنگ جاوادانه مرغ سحر
+تصاویر تجمع مقابل بیمارستان جم
+نامه محمدرضا شجریان به صداوسیما: ایران ای سرای امید را پخش نکنید؛ هیچ ربطی به اوضاع فعلی ندارد

- اعتصاب کارگران بخش کوره های بخار مجتمع کشت و صنعت نیشکر هفت تپه در اعتراض به اخراج از کار یک همکار حق طلب
- اعتصاب کارگران خدمات شهری شهرداری اهواز برای چندمین روز متوالی و انباشت زباله ها در این کلانشهر در سکوت مطلق رسانه های سراسری
- نامه سرگشاده کارگران قرارداد مدت موقت صنعت نفت نسبت به عدم تبدیل وضعیت و پایداری حقوقشان
- ادامه کنش های کارگران کارخانه آب معدنی داماش برای پایان دادن به بلاتکلیفی شغلی و معیشتی با انتشار نامه سرگشاده
- جان باختن کارگر معدن سنگ آهن بافق بر اثر سقوط از ارتفاع
- مصدومیت شدید یک کارگر در بوکان بر اثر سقوط بالابر حاملش به داخل چاله
- *با درود و ادای احترام به محمدرضا شجریان و همدردی و همبستگی با خانواده این استاد آواز ایران و خواننده آهنگ جاوادانه مرغ سحر



+تصاویر تجمع مقابل بیمارستان جم:





+نامه محمدرضا شجریان به صداوسیما: ایران ای سرای امید را پخش نکنید؛ هیچ ربطی به اوضاع فعلی ندارد

در ساعت‌های اخیر با درگذشت محمدرضا شجریان نامه این استاد آواز ایران به رئیس سازمان صداوسیما درباره پخش «سرود ایران ای سرای امید» در سال 1388، دست به دست می‌شود.

شجریان در این نامه خواسته که این سرود حماسی دیگر با صدای او پخش نشود و این سرود به حال و هوای سال‌های ۵۷ و ۵۸ ربط دارد و هیچ نسبتی با اوضاع سیاسی و اجتماعی آن سال ندارد.

جناب آقای ضرغامی،

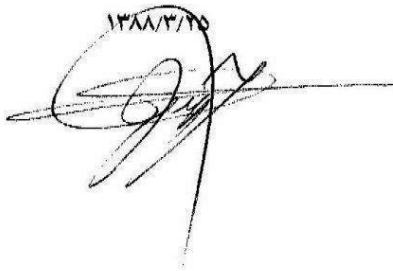
رئیس محترم صدا و سیما جمهوری اسلامی

سلام

همانطور که اطلاع دارید صدا و سیما در شرایط فعلی مستمراً اقدام به پخش سرودهای میهنی اینجانب به ویژه سرود «ایران ای سرای امید» می‌کند. جنابعالی مستحضرید این سرود و دیگر سرودهای خوانده شده متعلق به سال ۱۳۵۷ و ۱۳۵۸ است و هیچ ارتباطی به شرایط کنونی ندارد. اینجانب در سال ۱۳۷۴ نیز اعلام کردم راضی به پخش آثار خود از صدا و سیما نیستم. مجدداً تقاضای خود را تکرار کرده و تاکید می‌کنم، آن سازمان هیچ نقشی در تهیه این آثار نداشته و شایسته است به حکم شرع و قانون سریعاً کلیه واحدهای آن سازمان از پخش صدا و آثار من خودداری کنند.

محمدرضا شجریان

۱۳۸۸/۳/۲۵



***اعتصاب کارگران بخش کوره های بخار مجتمع کشت و صنعت نیشکر هفت تپه در اعتراض به اخراج از کاریک همکار حق طلب**

روز پنج شنبه 17 مهر، کارگران بخش کوره های بخار مجتمع کشت و صنعت نیشکر هفت تپه در اعتراض به اخراج از کار امید آزادی دست از کار کشیدند.

گزارشات منتشره در شبکه های اجتماعی همچنین از نامه کارگران این بخش مبنی برخواست انتقال دست جمعی می باشد.

کارگران معترض کوره های بخار این مجتمع اعلام کردند در صورت عدم بازگشت بکار همکار حق طلبشان مهندس امید آزادی حاضر به ادامه کار در این بخش نیستند.

***اعتصاب کارگران خدمات شهری شهرداری اهواز برای چندمین روز متوالی و انباشت زباله ها در این کلانشهر در سکوت مطلق رسانه های سراسری**

روز پنج شنبه 17 مهر برای چندمین روز متوالی در سکوت مطلق رسانه ها، کارگران خدمات شهری شهرداری اهواز به اعتصابشان ادامه دادند و از جمع آوری زباله ها خودداری کردند.

پخش یک ویدئو در یک رسانه محلی حاکی از انباشت زباله ها در سطح خیابان های اهواز و تبدیل شدن این کلانشهر به زباله دانی می باشد.

شهرداری اهواز با گذشت چند روز از اعتصاب کارگران و بالا گرفتن اعتراضات اهالی این کلانشهر نسبت به انباشت زباله ها در سطح شهر هیچ عکس العملی نشان نداده است.

***نامه سرگشاده کارگران قرارداد مدت موقت صنعت نفت نسبت به عدم تبدیل وضعیت و پیمالی حقوقشان**

روز پنج شنبه 17 مهر، کارگران قرارداد مدت موقت صنعت نفت با انتشار نامه ای سرگشاده اعتراضشان را برای باری دیگر نسبت به عدم تبدیل وضعیت و پیمالی حقوقشان مبنی بر پرداخت سلیقه ای مطالبات، رسانه ای کردند.

بخش هایی از این نامه که رسانه ای شده است بقرار زیر است:

.....محصور کردن کارکنان قراردادی مدت موقت با صدور ابلاغیه ها و بخشنامه های سختگیرانه در جهت تبدیل وضعیت مصداقی از این ناامیدی هاست که خواه ناخواه منجر به شعله ور شدن حس ناامنی در شاغلان و کارکنان قراردادی مدت موقت می شود.

.....از یک سو فضای شرکت ها به گونه ای شده که کار کردن برای خیلی ها دشوار شده است و با توجه به ریزش شدید نیروهای فنی و متخصص به خصوص در حوزه های عملیاتی، تا الان هیچ فکری برای حل معضلات و مشکلات پرسنل قراردادی مدت موقت جهت تبدیل وضعیت به معین نشده است که موجب کاهش انگیزه این کارکنان شده است.

چه تفکری اجازه نمیدهد این کارکنان نظام ارتقاء یا نظام جبران خدمات داشته باشند و چه منطقی بلا تکلیفی 9 ساله یک جامعه 34 هزار نفری را در صنعت پیشران اقتصاد کشور میپذیرد.

آیا وقت آن نرسیده است که به برخوردهای دوگانه با این کارکنان پایان داد؟

در پایان نمونه هایی از برخورد سلیقه ای با قوانین را یادآوری میکنیم:

1- افزایش حقوق ابتدای سال = کارمندی

2- عیدی پایان سال = کارمندی

3- فوق العاده ها پرداخت حقوق = عمومی کارگری

4- پاداش بهره وری = کارگری

5- فرمول اضافه کاری=کارگری

***ادامه کنش های کارگران کارخانه آب معدنی داماش برای پایان دادن به بلاتکلیفی شغلی و معیشتی با انتشار نامه سرگشاده**

روز پنج شنبه 17 مهر، کارگران کارخانه آب معدنی داماش در ادامه کنش های دامنه دارشان برای پایان دادن به بلاتکلیفی شغلی و معیشتی نامه ای سرگشاده خطاب به استاندار گیلان نوشتند و خواستار ملزم کردن بانک ملی برای تامین هزینه 5 میلیارد تومانی جهت بازگشایی کارخانه شدند.

برپایه گزارش رسانه ای شده، کارگران حق طلب کارخانه آب معدنی داماش در این نامه نوشتند که 3 ماه است دستمزد دریافت نکرده اند و حق بیمه هایشان به حساب سازمان تامین اجتماعی واریز نشده است.

آنها با اشاره به تعطیلی کارخانه آب معدنی به دلیل تامین نشدن مواد اولیه، تاکید کردند که 33 کارگر به همراه خانواده هایشان در شرایط اضطراب ناشی از تعطیلی همیشگی کارخانه به سر می برند.

کارگران آب معدنی داماش با اشاره به بازار مناسبی که برای عرضه محصولات داماش وجود دارد، یادآور شدند که بانک ملی از تامین سرمایه در گردش این شرکت خودداری می ورزد.

این کارگران در پایان این نامه خواستار ملزم کردن بانک ملی برای تامین هزینه 5 میلیارد تومانی جهت بازگشایی کارخانه شدند.

***جان باختن کارگر معدن سنگ آهن بافق بر اثر سقوط از ارتفاع**

روز چهارشنبه 16 مهر، یک کارگر 28 ساله معدن سنگ آهن بافق (شرکت سنگ آهن مرکزی ایران- بافق) حین کار رفع مشکل شوت بین یک و دو به صورت تک نفره در قسمت انبار محصول کارخانه آگومراسیون بر اثر سقوط از ارتفاع 4 متری جانش را از دست داد.

***مصدومیت شدید یک کارگر در بوکان بر اثر سقوط بالابر حاملش به داخل چاله**

روز پنج شنبه 17 مهر، یک کارگر 35 ساله حین کار در یک ساختمان 6 طبقه واقع در کوچه فرهنگ یک بوکان بدنال سقوط بالابر حاملش به داخل چاله آسانسور بشدت مصدوم و به بیمارستان منتقل شد.

akhbarkargari2468@gmail.com