

## «با اتحاد پیروز میشویم، با افتراق شکست میخوریم»

- فراخوان کارگران راه آهن به اعتصاب سراسری
- یک هفته اعتصاب و تجمع کارگران شهرداری آبژدان در اعتراض به عدم پرداخت 14 ماه حقوق، 6 ماه حق بیمه و 2 سال عیدی
- اعتراضات دامنه دار کارگران نیروگاه سیکل ترکیبی شیروان و پرداخت بخشی از مطالباتشان
- جلوگیری از توزیع مایع ضد عفونی برای رانندگان توسط معاون عملیات خطوط سامانه چهار شرکت واحد
- حضور سرزده و کم سابقه مدیر عامل در میان رانندگان پایانه آزادی اما با دست‌های خالی!
- شیوع ویروس کرونا و بی توجهی به سلامت کارگران نمایندگی ایران خودرو و بنورد
- شیوع ویروس کرونا قوز بالا قوز کارگران!
- ممانعت از آزادی فروزان یزدانی پور علی رغم درخواست وثیقه!

### \*فراخوان کارگران راه آهن به اعتصاب سراسری

- روز پنج شنبه 15 اسفند، کارگران راه آهن فراخوان به اعتصاب سراسری دادند.
- در این فراخوان خطاب به کارگران راه آهن اراک، اسلامشهر، اندیمشک، تهران، خراسان، رباط کریم، زاگرس، سمنان، شاهرود، دامغان، لرستان، قم، کرج و هرمزگان آمده است:
- بدلیل گسترش ویروس کرونا و عدم تدابیر پزشکی توسط مسئولین راه آهن در کارخانجات و تمامی مناطق راه آهن هم اکنون جان کارگران در خطر است،
  - به ما حقوق نمی دهند و قادر هم نیستیم ماسک و وسایل ضد عفونی برای خودمان و خانواده هایمان خریدار کنیم،
  - به 7000 کارگر راه آهن از مدت ها پیش قول تجمیع قرارداد داده اند ولی تا به امروز هیچ اقدامی صورت نگرفته و دوباره وعده به خرداد ماه سال 99 کرده اند.

به این دلایل برای دست یابی به مطالبات فراخوان به اعتصاب از روز 16 اسفند ماه داده شده است.

### \*یک هفته اعتصاب و تجمع کارگران شهرداری آبژدان در اعتراض به عدم پرداخت 14 ماه حقوق، 6 ماه حق بیمه و 2 سال عیدی

روز چهارشنبه 14 اسفند، اعتصاب کارگران شهرداری آبژدان در استان خوزستان برای اعتراض به عدم پرداخت 14 ماه حقوق، 6 ماه حق بیمه و 2 سال عیدی یک هفته را پشت سر گذاشت.



بنابه گزارش رسانه ای شده، روز چهارشنبه 14 اسفند فقط یک ماه از حقوق این کارگران پرداخت شد.

**\* اعتراضات دامنه دار کارگران نیروگاه سیکل ترکیبی شیروان و پرداخت بخشی از مطالباتشان**

بدنبال اعتراضات دامنه دار کارگران نیروگاه سیکل ترکیبی شیروان نسبت به عدم پرداخت 4 ماه حقوق، بخشی از مطالباتشان پرداخت شد.

روز پنج شنبه 15 اسفند، مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان خراسان شمالی به خبرنگار رسانه ای گفت: 150 نفر از کارگران نیروگاه سیکل ترکیبی شیروان، چهار ماه حقوق عقب افتاده داشتند که با انتقاد ها و اعتراض های آنان همراه بود .

وی افزود: هفته جاری، 2 ماه حقوق معوقه شان پرداخت شد و بر این اساس، اکنون 2 ماه حقوق معوقه دارند که مبلغ آن، 60 میلیارد ریال است .

وی ادامه داد: مسوولان نیروگاه قول داده اند که تا یک هفته دیگر، تمام معوقات این کارگران پرداخت شود .

**\* جلوگیری از توزیع مایع ضد عفونی برای رانندگان توسط معاون عملیات خطوط سامانه چهار شرکت واحد**

بنابر گزارشات رسیده به سندیکای کارگران شرکت واحد از سوی رانندگان سامانه ۴ خطوط بی آر تی.

معاون عملیات خطوط این سامانه رسول فتوحی در روز دوشنبه مانع از توزیع مایع ضد عفونی کننده رایگان از طرف شرکت اوه برای رانندگان در پایانه معین (راه آهن) شد. با وجود اینکه مایع ضد عفونی توزیعی بین رانندگان با آرم و مشخصات شرکت مذکور و معتبر و از طریق تلفن رانندگان از شرکت تولید کننده استعمال گرفته بودند اما معاون عملیات خطوط با استدلالات پوچ که توزیع مواد ضد عفونی با نام شرکت خاص باعث تبلیغات برای آن شرکت می شود و همچنین قابل تایید نبودن مواد ضد عفونی کننده داخل بسته، مانع از توزیع مواد ضد عفونی بین رانندگان توسط نماینده شرکت مواد ضد عفونی

شد. مواد ضد عفونی در این پایانه توسط نماینده شرکت یاد شده بین رانندگان اتوبوس و تاکسی توزیع می‌شد.

جلوگیری از توزیع مواد ضد عفونی توسط معاون عملیات خطوط باعث اعتراض رانندگان شد چرا که مدیریت این سامانه به بهانه اینکه ماسک و مواد ضد عفونی کننده در بازار موجود نیست، ماسک و مواد ضد عفونی در برابر ویروس کرونا به رانندگان نمی‌دهد. در این سامانه حتی اتوبوس‌ها در مبدا و مقصد خط ضد عفونی نمی‌شوند و با توجه باینکه در برخی خطوط هر چند خیلی ضعیف اتوبوس‌ها در مبدا و مقصد خط ضد عفونی می‌گردند مشخص است که مدیریت سامانه چهار شرکت واحد همین توان حداقلی را هم ندارد.

توزیع مواد ضد عفونی رایگان بین رانندگان توسط شرکت تولید کننده مواد ضد عفونی حکایت از این دارد دروغ‌پردازی مدیریت شرکت واحد در مورد تلاش حداکثری برای تهیه مواد ضد عفونی و ماسک صحت ندارد و چنانچه دغدغه جدی مدیریت شرکت واحد تهیه این محصولات بود قطعاً می‌توانست آنرا برای رانندگان و کارگران تهیه کند.

سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه

### **\*حضور سرزده و کم سابقه مدیر عامل در میان رانندگان پایانه آزادی اما با دست‌های خالی!**

بنابر گزارشات رسیده به سندیکای کارگران شرکت واحد با توجه به تاخیر در پرداخت عیدی رانندگان و کارگران، مدیر عامل شرکت واحد صبح امروز پنجشنبه پانزدهم اسفند سرزده به میان رانندگان در پایانه آزادی رفت اینگونه دیدار مدیر عامل با رانندگان در این بازه زمانی بسیار کم سابقه می‌باشد و ارزیابی‌ها حکایت از این دارد که مدیر عامل جدید شرکت محمود ترفع در هراس از بروز اعتراضات کارگری و توقف اتوبوس‌ها به میان رانندگان آمده است. البته کارگران درخواست دارند که مدیر عامل بطور مرتب در جمع کارگران حاضر و با مشکلات‌شان آشنا و در جهت رفع آن اقدام کند.

اما حضور یکباره در جمع رانندگان با دست خالی و بدون انگیزه رفع مشکلات کارگران چه فایده‌ای می‌تواند برای کارگران داشته باشد در زمانی که ویروس کرونا همه‌گیر شده و رانندگان تماس زیادی روزانه با صدها نفر دارند و برایشان هیچ امکانات حفاظت فردی مهیا نشده است. آقای مدیر عامل حتی موعد پرداخت عیدی گذشته و عیدی کارگران را حتی طبق معمول سنوات قبل پرداخت نکرده‌ای در دو ماه گذشته هر ماه دو روز پرداخت حقوق را عقب انداخته‌ای. کارگران فریب چرب زبانی مدیران را نمی‌خورند و باید حقوق و مطالبات کارگران بدون فوت وقت پرداخت شود. باید برای کارگران تجهیزات حفاظت از خودشان در برابر ویروس کرنا مهیا شود.

بنابر همین گزارش مدیرعامل در پاسخ راننده‌ای درباره پرداخت عیدی گفته است عیدی بیستم اسفند پرداخت خواهد شد. همچنین درخواست‌های دیگری نظیر بازنگری طرح طبقه بندی مشاغل و ۳۰ درصد حق جذب که به حقوق کارمندان اضافه شده اما کارگران از آن محروم بوده‌اند در صحبت رانندگان با مدیر عامل بسیار مطرح شد.

چرا کارگران باید به حرف مدیرعامل اعتماد کنند؟ اصلاً چرا باید حقوق کارگران با تاخیر پرداخت بشه؟ آیا در صورت این تاخیرها در پرداخت حقوق کارگران، زمینه برای تاخیر در پرداخت حقوق کارگران بطور مرتب را مهیا نمی‌کند؟

سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه

### \*شیوع ویروس کرونا و بی توجهی به سلامت کارگران نمایندگی ایران خودرو بجنورد

گزارش دریافتی: در این روز هایی که مردم درگیر مبارزه با کرونا هستند و مدارس ، دانشگاه ها تعطیل شده اند و ادارات دولتی به حالت نیمه تعطیل از طریق کم کردن ساعات کاری کارمندان در آمده است، دولت هیچ تصمیم قاطعی در مورد وضعیت کارگران نگرفته است.

دولت در وضعیتی که باید حکم به تعطیلی کارگران میداد تا از سلامت بیست میلیون کارگر حمایت کند نه تنها شانه خالی کرد بلکه بهداشت و سلامت کارگران را به کارفرمایان سپرده است.

بازدید از وضعیت بهداشت کارگران در مقابله با کرونا توسط اداره کار در محیط کاری حداقل کاری است که دولت در این شرایط بحرانی میتواند انجام دهد. بازدید ها و الزام کارفرمایان برای رعایت مسائل بهداشتی حداقل کاری است که دولت باید انجام دهد تا از بیست میلیون کارگر که با خانواده هایشان بیش از پنجاه میلیون است مراقبت کند. زیرا با توجه به شیوع بالا بیماری کرونا اگر پدر یا مادر خانواده در محیط کاری دچار بیماری شوند به احتمال بالا باقی اعضا و فرزندان حتی با تعطیلی مدارس هم دچار خواهند شد.

در همین رابطه یک منبع موثق در مورد وضعیت بهداشتی کارگران نمایندگی ایران خودرو در بجنورد گفت: وضعیت بهداشت بسیار بد است ، از کیت تشخیص که در هیچ نمایندگی خبری نیست اما حداقل بعضی از همین نمایندگی های ماشین تو همین بجنورد قبل از ورود کارگران دمای بدنشون رو چک میکنند تا اگر کرونا دارند مرخص شوند و برند خونه اما همین هم از تو ایران خودرو بجنورد دریغ شده است.

وی در مورد تهیه نکردن ماسک و دستکش و مواد ضد عفونی کننده توسط ایرانخودرو افزود: هیچ يك از این اقلام را شرکت در زمان کار در اختیار کارگران این نمایندگی قرار نمیدهد و مجبورند ماسک و دستکش و مواد ضد عفونی را از بازار سیاه تهیه کنند آن هم با قیمت های گزاف.

این منبع، با اشاره اهمیت وجود دستکش آنها به وفور در محیط کار افزود: دستکش در این مدل کار های سخت چه تعمیر مکانیکی یا صافکاری بدنه به سرعت پاره می شود.

او درباره رعایت اصول بهداشتی و ایمنی کار گفت: اول از همه باید آچار ها رو جدا کنند، همیشه که ده نفر در روز از سه دست آچار استفاده کنند. کارفرمایان واسه صرفه جوی در خرید آچار همه آچار ها رو به جا گذاشتند تا مکانیک ، جلو بندی ساز ، تعویض روغنی و... همه از شون اشتراکی استفاده کنند. هر بخش هم یکی دو تا استاد کار و چند تا شاگرد دارند. یکی مریض بشه بیه بقیه هم سرایت خواهد کرد.

مواد ضد عفونی کننده هم نداشتن تا قبل کار آچار راضد عفونی کنند یا حداقل بعد دست زدن دستا شون رو مایع ضد عفونی بزنند. راه به راه هم که همیشه تو این سردی هوا دست ها رو بشورند.

این منبع موثق یکی دیگر از معضلات بهداشتی این گاراژها را کوچک بودن سوله و نداشتن تهویه هوا مناسب دانست و خاطر نشان کرد درب ها را به دلیل سردی هوا نمیشود باز گذاشت و دائم باید پرده های برزنتی ورودی سوله را بسته نگهداشت و از طرف دیگر تهویه های هوا هم کم هستند و بخاری ها هم به سختی توان گرم کردن محیط کار را دارند.

وی درخاتمه گفت: کارگران در نبود امنیت شغلی و حقوق ناچیزی که به خصوص شاگردها (صافکار یا مکانیک ...) می گیرند در این شرایط بحرانی شبه جنگ که باید تعطیل و در قرنطینه باشند که نیستند، حداقل باید امکانات لازم و کافی در رابطه با بهداشت محیط کار برای آنان مهیا باشد.

### **\*شیوع ویروس کرونا قوز بالا قوز کارگران!**

وقتی پای درد دل های کارگران می نشینید گله های همیشگی مانند عقب ماندن حقوق، کاهش قدرت خرید، تاخیر اقساط و بدهی ها و صدها مشکل دیگر ردیف می شود و اینک نیز شیوع ویروس کرونا قوز بالا قوز برای آنان و خانواده هایشان شده است.

استان البرز با داشتن سه هزار و پانصد واحد تولیدی و صنعتی به عنوان قطب صنعت در کشور مطرح است، وجود این تعداد واحد صنعتی بزرگ، متوسط و کوچک اهمیت صنعتی آن را در کشور دوچندان کرده است، صنایعی که افزون بر تامین نیازهای داخلی در زمینه های مختلف از جمله مواد ضد عفونی کننده و بهداشتی در بازارهای منطقه ای و جهانی جایگاه خاصی دارد اما در شرایط کرونا بی امروز باید با وسواس و حساسیت خاص وضعیت جامعه کارگری و تولیدی آن را بررسی کرد و نیازها را پاسخ گفت.

130 هزار کارگر در این واحدهای تولیدی و صنعتی مشغول به فعالیت هستند، و اگر جمعیت کاری مراکز خدماتی را در نظر بگیریم حدود 460 هزار نفر از جمعیت سه میلیون نفری استان را کارگران تشکیل می دهند و این امر نشان دهنده اهمیت توجه به این مهم است که بایستی برای سلامت این بخش از جامعه که نقش زیادی در توسعه استان و کشور دارند اقدامات جدی صورت گیرد.

کارگرانی که به خصوص در ایام پایانی سال باید ساعت های بیشتری را در محیط های کارگری باشند، تولید کشور در دستانشان است، این در حالی است که اگر به وضعیت سلامت و بهداشت شان آنچنان که باید توجه نشود، نه تنها خود فرد و اطرافیانش بلکه می تواند صنعت و اقتصاد کشور را نیز فلج کند.

کارگران اگر سالم باشند صنعت کشور نیز سالم و روپا است و اگر این ویروس که قدرت شیوع آن بسیار گسترده است دامن یکی از این کارگران را بگیرد، می تواند همزمان با درگیر کردن چندین نفر دیگر از کارگران در نهایت سبب آسیب رساندن به بخش صنعت و اقتصاد کشور شود.

دست های خالی کارگران در میان مافیای سنگین ماسک، مواد ضد عفونی و برخی تبعیض ها، امروزه به خوبی در حال نمود کردن است، ساعات کاری کارمندان دولت در استانی مانند البرز در حالی کاهش یافته که در این میان حتی یک ساعت هم از ساعت کاری کارگران کم نشده است.

امیر کارگر جوان 30 ساله ای که با وجود جوان بودن اما سالها است که بار یک خانواده پرجمعیت را به دوش می کشد، در یک واحد تولیدی در یکی از شهرک های صنعتی البرز فعالیت می کند.

او می گوید: برای رسیدن به محل کار صبح ها ساعت 6 از خانه بیرون می زنم، صبحانه را در منزل صرف می کنم، قبل از همه گیر شدن ویروس کرونا، ناهار را در خود واحد به همراه دیگر کارگران صرف می کردیم اما در حالی باید تا ساعت 16 در محل کار حضور داشته باشیم که رستوران تعطیل و با خود هم نباید غذایی بیاوریم.

رضا کارگر دیگری است که می گوید: فشار کاری مان بالا است، در روزهای پایان سال، باید تولید کنیم، بفروشیم، تا کارفرما بتواند حقوق و عیدی مان را بدهد، اما چندین ساعت گرسنه ماندن خیلی سخت است، از آنطرف هم می دانیم که برای سلامت خودمان است اما شرایط کاری واقعا سخت شده است.

نبود مواد ضدعفونی کننده که این روزها دغدغه تمام اقشار جامعه شده، یکی از اصلی ترین مشکلاتی است که یکی دیگر از کارگران عنوان می کند، خدیجه 45 ساله که خود و شوهرش در 2 واحد تولیدی در حال فعالیت هستند و هریک نگران دیگری است.

وی عنوان می کند که اگر مواد ضدعفونی کننده باشد که هر روز بتوانند کارگاه و واحد را به صورت مرتب ضدعفونی کنند دیگر این همه استرس نداریم، با آرامش به کارمان می پردازیم، رستوران باز می شود و یا حداقل می توانیم با خودمان ناهار بیاوریم.

این کارگزن ادامه می دهد: 2 فرزند کوچک در خانه دارم هر روز که بعد از پایان یافتن کار به خانه بر می گردیم، نگران این هستیم که نکند مبتلا به کرونا شویم و فرزندانمان را نیز درگیر کرده باشیم، در اخبار می گویند که نگران نباشید مواد ضدعفونی کننده هست اما در واقعیت چیزی نمی بینیم، کارفرما مدت ها است به دنبال این مواد ضدعفونی برای استریل کردن واحد تولیدی خود می گردد اما یا نیست و اگر هم باشد آنقدر گران است که از توانش خارج است.

حسین کارگر دیگری که صدایش می لرزد نیز بیان می کند که هیچ گونه امکانات برای ضدعفونی در محل کار نداریم، بخش خصوصی هستیم، باید کار کنیم تا شب عید شرمند زن و بچه هایمان نباشیم، اما با این وضعیت اصلا نمی دانیم که عمرمان به شب عید قد می دهد یا خیر.

مسلم دیگر کارگر البرزی است که پای درد دل هایش می شنیم، او می گوید فرق من کارگر با یک کارمند چیست؟ آیا جسم ما با آنها فرق می کند؟ چگونه است که ساعت کاری کارمندان کاهش یافته اما من کارگر باید کار کنم آن هم بدون هیچ گونه امکاناتی، این انصاف نیست.

درست ما بخش خصوصی هستیم، منبع در آمدمان خودمان هستیم باید کار کنیم، قبول داریم، خرده ای هم نمی گیرم، اما حداقل به ما یک امکاناتی بدهند که با آرامش و بدون استرس کار کنیم، محیط کارگاه به اندازه کافی آلودگی دارد، با شیوع ویروس کرونا این آلودگی به مراتب چندین برابر شده، خودتان حاضرید در چنین محیطی جان خود، همکاران و خانواده هایتان را به خطر بیندازید؟

اینها تنها بخش هایی از صحبت های کارگران است، اما کارگران تنها به افرادی که در واحدهای تولیدی فعالیت می کنند گفته نمی شود، با شیوع ویروس کرونا ترس مردم از خرید کردن از رستوران ها، فست فود و آشپزخانه ها زیاد شده است.

آرایشگاه ها، فعالیت خود را متوقف کردند، آژانس های تاکسی و بسیاری دیگر از مشاغل، وقتی در خیابان های کلانشهرهایی مانند کرج سر بزنید به خوبی به این واقعیت پی می برید، حتی رستوران هایی که تا دیروز جای سوزن انداختن نبود امروز خلوت شده اند، از یک طرف نشان دهنده این است که مردم به سلامت خود اهمیت می دهند که خیلی نکته خوبی است.

اما از سوی دیگر، مشکلی که ایجاد شده این است که کاهش فعالیت این رستوران، فست فود، آشپزخانه ها و مراکز کارگری دیگر سبب کم شدن در آمدشان شده که در نهایت تعدادی از کارفرماها نسبت به تعدیل نیروی کارگری خود اقدام کنند.

محمدرضا کارگر یک فست فود در کرج می گوید کارم را از دست دادم ، آن هم در شب عید، می دانم که ویروس آمده باید رعایت کرد اما گناه افرادی مثل من که در این کسادی بازار، بیکار شدند چیست؟ در مانده ام.

مینا کارگر روزمزد یک آرایشگاه زنانه نیز می گوید: اگر یک روز سرکار نروم حقوقی ندارم، کارفرمایم گفته که تا مشخص نشدن وضعیت سرکار نیا، می خواستیم محیط را ضد عفونی کنیم اما نشد، معلوم نیست وضعیت مان چه می شود؟.

مرتضی کارگر یک شرکت ساختمانی در یکی از شهرستان های استان البرز است، می گوید که به خاطر ابتلا به آنفلوآنزا کارش را از دست داده است.

وی که به عنوان سرکارگر در این شرکت فعالیت می کرد عنوان می کند که مبتلا به آنفلوآنزا شدم وقتی به بیمارستان مراجعه کردم عنوان کردند که مشکوک به کرونا هستم و باید قرنطینه شوم، بعد از چهار روز قرنطینه بودن مشخص شد که به کرونا مبتلا نبودم و آنفلو آنزا داشتم. با پخش شدن خبر قرنطینه ام، کارفرما با من تماس گرفت که تا یکی 2 ماه سرکار نیا، البته حقوق هم نمی توانم پرداخت کنم، به جرم داشتن آنفلوآنزا و مشکوک بودن به کرونا که البته منفی اعلام شد، اینگونه خانه نشین شدم.

وی افزود: سرکارگر بودم، چندین کارگر زیر دستم بود حالا هیچ کدام نمی توانند فعالیت کنند و به نوعی می توان گفت که کار در کارگاه خوابیده است.

بخشی از یک گزارش رسانه ای شده بتاريخ 15 اسفند

### **\*ممانعت از آزادی فروزان یزدانی پور علی رغم درخواست وثیقه !**

فروزان یزدانی پور دانشجوی کارشناسی ارشد مطالعات فرهنگی و رسانه دانشگاه تهران، علی رغم تعیین وثیقه 500 میلیونی از جانب شعبه 4 دادرسی اوین، پس از گذشت 13 روز، همچنان در بازداشت به سر می برد. عدم آزادی یزدانی پور در حالی ادامه می یابد که خانواده ی وی بدلیل شیوع ویروس کرونا و نگرانی از وضعیت وی هر روز پیگیر آزادی او هستند و مسئولین امر آنان را همچنان در سرگردانی قرار داده اند .

گفتنی است فروزان یزدانی پور روز سوم اسفند، یک روز پس از بازداشت پدرش، در منزل مسکونی خانوادگی خود در تهران توسط نیروهای اطلاعات سپاه بازداشت شده و پس از گذشت 13 روز از بازداشت، امکان تماس یا ملاقات برای وی فراهم نشده و همچنان در شرایط نامعلومی به سر می برد.

منبع: کانال تلگرام شوراها ی صنفی دانشجویان کشور

[akhbarkargari2468@gmail.com](mailto:akhbarkargari2468@gmail.com)